

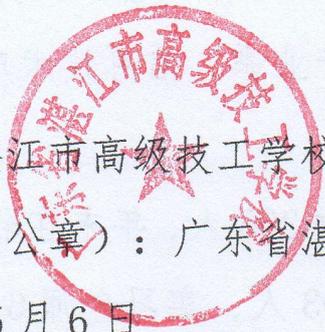
整体绩效自评报告

评价年度：2024 年

评价单位：广东省湛江市高级技工学校

市级预算部门单位（公章）：广东省湛江市高级技工学校

填报日期：2025 年 5 月 6 日



根据《湛江市财政局关于开展 2025 年市级财政资金绩效自评工作的通知》（湛财绩[2025]2 号）要求，我校及时成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2024 年度广东省湛江市高级技工学校整体绩效自我评价报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位机构设置、部门职能情况。

1. 机构设置

我校是一所公益二类的二级预算事业单位，本部门无下属单位，部门预算为本级预算。

学校共设有 10 个机构：党委办公室、行政办公室、教务处、学生处、招生就业处、综合计划处、培训鉴定处、总务处、保卫处、工会；9 个二级管理部门：校团委、教学督导办、教育研究所、图书馆、学生管理中心、宿舍管理中心、物资保障中心、网络信息中心、心理咨询室；6 个系（部）：先进制造产业系、人工智能产业系、汽车技术产业系、信息技术产业系、现代服务产业系、公共基础部。

机构编制部门核定人数 365 人、年末在职人员 71 人、离退休人员 74 人、外聘教职工 203 人、实习老师 6 人。

2. 部门职能

（1）贯彻执行党的教育方针、国家职业教育发展规划、国家职业技术标准，服务经济建设和社会发展。

(2) 开展全日制教育，重点培养适应现代化生产、服务需要的高级技工、预备技师等高技能人才。

(3) 面向社会开展各类职业技能培训，促进劳动者就业。

(4) 承担企业技师和高级技师的提升培训与研修交流、考核鉴定与评价等任务。

(5) 承担师资培训与研修交流。

(6) 组织开展生产科研、技术交流和科技进步工作。

(二) 年度总体工作和重点工作任务

1. 中心工作：一是凝聚共识，齐心协力做好三校整合工作；二是锚定目标，全力以赴创建“高水平技师学院”。

2. 重点工作任务：一是聚焦中心工作，全力开展改革创新；二是厚植为民情怀，全心办好惠民实事；三是坚持政治引领，全面加强党的建设。

(三) 部门整体支出绩效目标

1. 凝聚共识，齐心协力做好三校整合工作
2. 锚定目标，全力以赴创建“高水平技师学院”。
3. 聚焦中心工作，全力开展改革创新
4. 厚植为民情怀，全心办好惠民实事
5. 坚持政治引领，全面加强党的建设

(四) 部门整体支出情况

1. 2024 年部门预算收入 5304.11 万元，一般公共预算收入 4954.11 万元；政府性基金预算 350 万元。

2. 2023 年部门预算支出 5304.11 万元，其中教育预算支出

3811.10 万元、社会保障与就业预算支出 1093.07 万元、卫生健康预算支出 49.94 万元、城乡社区预算支出 350 万元。

3. 2024 年部门决算收入 9772.31 万元，其中一般公共预算财政拨款收入 7861.95 万元、政府性基金预算财政拨款收入 169.68 万元、事业收入 1740.68 万元。

4. 2024 年部门决算支出 9772.31 万元，其中一般公共服务支出 0.36 万元、教育支出 8260.63 万元、科学技术支出 20 万元、社会保障与就业支出 1269.10 万元、卫生健康支出 49.94 万元、城乡社区支出 169.68 万元、农林水支出 2.60 万元。

二、自评工作开展情况

（一）评价小组情况

为加强绩效考核工作管理，明确职责，切实达到绩效考核工作的目的，成立绩效考核工作小组。

1. 绩效考核评价小组成员

组 长：江宇静

副组长：孙建平、张祥宏、郑霆

成 员：洪淑君、宁子戈、林清、覃勇军、李太胜、李晓东、于三、王运祥、张峻、阮百强、李婵妹

2. 成员职责

组 长：负责 2024 年度单位绩效评价全面工作、筹划部署，领导 2024 年度单位绩效评价小组开展工作。

副组长：领导、指导 2024 年度单位绩效评价小组开展工作。

组 员：填写部门整体支出绩效自评数据，撰写整体绩效自

评报告，收集整理自评材料等相关工作。

(二) 自评工作过程

我校成立了绩效评价工作小组负责本部门绩效自评工作的组织领导和具体实施，明确了工作职责和分工，制定了切实可行的评价方案。根据各部门的情况汇报和提交的工作计划、工作总结等资料，评价小组现场进行询查和核实，根据确定的评价指标、评价标准和评价方法统一打分，形成自评结论。

(三) 自评材料报送时间及质量

我校将按照文件的要求在规定的时间内上报自评材料并对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

(四) 自评材料报送及公开一致情况

根据市财政相关部门统一部署，我单位 2024 年项目绩效自评情况将在湛江市高级技工学校网站公开，接受社会监督。对绩效自评工作中发现的问题及时整改，解决好绩效评价管理中存在的问题，提高工作效能。

三、绩效自评情况

(一) 自评结果

我校 2024 年度严格执行年初部门预算，资金使用及管理规范，制度落实到位，绩效考核目标任务圆满完成，按照整体绩效评价指标体系对照打分得出结果为 97 分，等级为优秀。

(二) 部门整体支出绩效指标分析

1. 预算编制情况

我校 2024 年预算编制比较合理，符合本部门职责、市委市政府的方针政策和工作要求，资金根据项目的轻重缓急进行分配；预算编制符合市财政当年度有关预算编制的原则。

2. 预算执行情况

我校制定了相应的内部控制和管理制度、项目管理制度以及实施方案。我校基本支出管理、项目资金管理、费用支出等制度严格执行国家与政府的相关规定；会计核算不存在支出依据不合规、虚列支出的情况；不存在截留、挤占、挪用项目资金情况；不存在超标准开支等情况；项目实施过程符合相关的规定；资产管理规范。

3. 预算监督情况

我校严格按照公开相关制度在学校官网公开了 2024 年部门预算，按照相关规定成立了相应的绩效评价小组，并在规定的时间内完成了本校的整体绩效评价。

4. 预算使用效益

(1) 中心任务完成情况

一是凝聚共识，齐心协力做好三校整合工作。2024 年，《中共湛江市委机构编制委员会办公室关于整合组建湛江市技师学院的批复》（湛机编办〔2024〕144 号）经市委常委会议、市委编委会会议研究并报省委编办批准，同意整合湛江市技师学院、湛江市第二技工学校、湛江市商业技工学校，组建湛江市技师学院。2024 年 12 月 10 日，市委组织部到校宣布新组建的湛江市技师学

院新校长兼党委副书记任命，标志着三校整合已进入正式启动期。为了确保整合工作的顺利进行，实现学校的平稳过渡和可持续发展，学校下发《关于加强三校整合过渡期间学校管理的通知》、《关于加强三校整合过渡期经费审批的通知》等文件，强化思想认识、人财保障、纪律规矩和督导检查。目前，整合工作正在有序、平稳推进。

二是锚定目标，全力以赴创建“高水平技师学院”。创建高水平技师学院，是我校实现高质量发展的关键，也是学校全年的中心工作。本学期围绕 10 大建设任务，锚定省内一流、全国知名的建设目标做了大量的工作，取得了阶段性的成绩。一年来组织 8 次推进会，4 次专家讲座，14 次督查通报，压实责任、疏通堵点。当下，“创高”任务已完成 70%，目前已经基本完成 2023 年佐证材料的收集和上传工作。在省厅组织的建设项目中期检查中，我校以优异的成绩获得了“优良”等次，创建工作得到上级领导和专家评委的高度肯定。

(2) 重点任务完成情况

一是加强教学管理，技能竞赛与科研创新成果丰硕。

制度护航，抓好师德师风建设。落实省人社厅要求，开展师德师风问题专项整治，完善《师德师风管理制度》，严把教师招聘关，抓好岗前培训，做好师徒青蓝结对帮扶工作，表彰 80 名优秀教师、先进教育工作者、优秀班主任，树立爱岗敬业先进典范，推行全员值班制度，落实“三全”育人，倡导做有理想信念、有

道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“四有”好教师。

开展教科研活动，提高教师专业水平。通过开展教科研和技能竞赛经验交流会、公开示范课和教学反思交流会、教师职业能力大赛等三项活动，进一步提高教师综合素质和教学教研水平。鼓励教师以高水平技师学院的标准不断提升自己的学历和职称层次，提高师资水平，今年有6名教师被评为高级职称，3名教师被评为中级职称，4名教师被评为初级职称。

坚持赛教融合，技能竞赛再创佳绩。在第二届数据安全职业技能竞赛全国总决赛、第二届全国乡村振兴职业技能大赛广东省选拔赛、第六届粤港澳大湾区粤菜师傅技能大赛、湛江市第四届青年职业技能大赛等各级各类技能竞赛中，2人获国家级二等奖，3人获省级优胜奖，13人获市级奖项。

教研水平高端引领，科技创新赋能发展。教师获省级、市级教科研成果奖项26个，参加各类比赛获省级奖项16个、国家级奖项2个，申报国家专利7项。承办2次全省技工院校教研活动，在全省发挥示范引领作用。举办“非遗食品与预制菜”名企名师校园大讲堂、《湛江海鲜菜培训教程》新书发布会等活动，社会各界600多人参加，擦亮“粤菜师傅”技能培训品牌。立足本地产业，建设5个市级“技能大师工作室”，与湛江德力车辆部件有限公司、湛江湾实验室开展协作，打通人才培养到科创成果转化路径。举办第三届科技创新作品大赛，展出200余件作品，其中“雕弧一号”荣获国家级科研成果三等奖，38件作品荣获技术

创新与文化创意奖，“码垛机”专利直接被转化为生产应用。

二是健全学生管理运行机制，学生管理成效显著。

深入开展“三抓工作”，即抓安全、抓管理、抓建设。以学生宿舍管理为突破口，从狠抓宿舍内务卫生、环境整治、晚自习学习入手，通过实施控烟专项行动、文明宿舍评比、安全大检查、心理健康活动月等活动，对学生的仪容仪表、文明礼貌、课堂纪律、升旗出操、晚自修等一系列行为进行了规范管理。

开展好各种教育活动。先后开展开学第一课、新生军训和交通法规、禁毒知识、消防安全、法律法制、心理健康、校园文明礼仪等多个领域系列知识讲座，帮助学生树立正确的世界观、人生观、价值观，树立信心，努力向高技能人才奋进。

开展好主题活动。通过开展“三分球”篮球大赛、无偿献血活动、青年志愿者服务活动、健康讲座、“五四”表彰大会等一系列丰富多彩、寓教于乐的第三课堂活动，让学生感受丰富多彩的校园文化活动，凸显多姿多彩技能型人才。

强化心理健康教育。通过开展心理健康讲座，科学识别、源头防治，强化心理监测预警，构建家校协同机制，有效提升了学生心理健康素养。通过一年的努力，学生上课缺席大大减少，学生的精神面貌、学习状态和遵纪守法情况有了明显的改善，学生到课率大幅提高，良好的校风学风正在形成。

三是专业对接产业，促进高技能人才融合发展。

联盟搭台，共建“产教评”技能生态链。学校大力推行“校

企双制”人才培养模式，学校领导亲自带队到美的集团、巴斯夫一体化基地（广东）有限公司、双林药业、湛江钢铁等大型企业调研专业对接产业。召开湛江市技师学院高技能人才培养产教联盟年会、成立校企合作委员会、专业建设指导委员会，深入探索产教融合发展的模式与方法；开展产教融合研讨，推动我校在专业设置、师生培养、课程开发、技术研发等方面整体提升。与美的制冷校企合作，启动企业储备生培养计划；与湛江圣华玻璃容器有限公司探讨开展订单式培养，组建“圣华班”，共同培养高素质技能人才；与湛江中冶宝钢、美的集团、德国西门子等 39 家知名企业，在高端装备制造、绿色石化、人工智能、先进材料、现代轻工等领域共建“产教评”技能生态链。

发挥优势，打造“产学研”人才培养链。与 139 家企业共建学生实习基地，新增 13 个“校企双制”班，与湛江湾实验室签订战略合作框架协议，共建现代海洋牧场实训培训基地，累计开展 16 期海洋牧场技能培训，共培训学员 515 人，助力湛江海洋产业“蓝色”经济，为湛江输送高技能人才做了大量开创性工作。

四是突出科技赋能，促进高技能人才创新发展。

前沿布局，夯基固本。对标《广东省深化职务科技成果管理改革实施方案（2024 - 2027 年）》方案，立足本地产业，覆盖智能制造等核心领域，建设 5 个市级“技能大师工作室”，与湛江德力车辆部件有限公司、湛江湾实验室分别共建基地，开展协作，融合生产教学，打通人才培养到科创成果转化路径。

国际标准，助推升级。在粤西地区率先创设中德产业学院、西门子认证中心，汲取德国先进理念，培育国际化高技能人才。

营造生态，增效提质。举办第三届科创大赛，累计展出 200 余件作品，其中“雕弧一号”荣获国家级科研成果评选三等奖，“电动车智能控制系统平台”等 38 件作品荣获技术创新与文化创意奖，“一种新能源汽车充电接口以及充电桩设备”等 5 项技术获国家发明专利，码垛机专利直接被转化为生产应用，以科技为笔绘就高技能人才创新发展长卷，托举地方产业高质量前行。

五是抓好招生就业，促进高技能人才集聚发展。

招生成绩喜人。学校连续 4 年超额完成招生任务，今年共招新生 3891 人，超额完成 55%，其中高级工、预备技师等紧缺型人才招生 3061 人，占比约 80%，同比四年前增幅 50%。今年招生要求学生通过现场面试、参加中考等条件，有效筛选优质生源，学生素质整体提高。目前，学校招生规模位居湛江中职学校前列，在校生规模达 9838 人，实现了高技能人才聚集培养。

实现高质量就业。我校 2024 年就业推荐在 6 月 28 日已顺利完成，吸引了全国 200 余家优质企业投递招聘意向书，最终选定冠豪高新、晨鸣浆纸等湛江本土优质，美的集团、格力电器等省内名优企业和广东大毛牛新材料，法国独资企业圣华玻璃等高科技优质企业共 68 家优质企业进场招聘，为学生提供 2500 个实习和就业机会。学生就业率达 98%，就业对口率超 80%，实现了毕业（实习）生高效、高质量实现就业。

六是突出技能培训，办学张力不断增强。

积极开展社会技能培训。一年来社会技能培训 1216 人次，职业技能认定 990 人次，三级以下 418 人次、三级 152 人次、技师及以上 133 人次、粤菜师傅 442 人次，培训认定较好地完成省下达技师及以上级别的 100 人次的认定指标。比 2023 年呈上升趋势，增长 49.12%。

开展企业员工定向培训。与湛江卷烟厂、宝武智维公司、宝钢湛江钢铁公司、中冶宝钢技术服务公司开展定向培训 136 人次，为提升企业员工技能水平提供有力的技术支撑。

在校生职业技能等级评价认定。本年度参加职业技能等级认定的在校学生 2396 人，通过考核 2082 人，合格率为 86.9%。

联合举办大专班。与湛江开放大学、广东理工职业学院合作开办机电一体化、电子商务、机械制造及自动化、计算机应用技术、工业机器人等五个专业的函授大专教育，招生总人数为 130 人。

七是搭建高端合作平台，对外交流与国际合作不断拓展。

开拓对外交流新版图。与俄罗斯谢尔普霍夫职业学院、谢尔普霍夫信息技术学院、德国迪普霍尔茨经济技术应用大学、台湾省桃园职业中学签订合作交流协议，开展线上线下技能与文化活活动，组织 200 多名师生参加中德高技能人才培养——智能制造职业人才培养跨境远程线上教学培训，邀请国外专家开展 2 场实训讲座，联合开发 2 门“英语+”国际化课程。

培养国际标准新技工。与德国西门子公司共建“中德西门子产业学院”以及粤西唯一一所国际智能制造人才认证中心，首批累计培训认证 83 人。与法国圣华玻璃容器有限公司签定办学协议，开展机电一体化校企双制“订单班”，首批培养学生 40 人，共同打造具有国际视野的人才培养体系。

八是强化安全工作，平安校园建设成果显著

完善管理制度。制定完善了《湛江市技师学院应急处理办法》。

加大安全投入。加强人防物防技防，增加保安人数，在学校门前设置拦阻石墩，购置安全设备。在网络安全方面，做好全校 2000 多台电脑计算机、1200 个监控摄像头、120 间多媒体教室、学校校园广播的维护工作，保障网络信息安全，加强数据安全和个人信息保护，确保学校教学秩序正常运作。

高度重视食品卫生安全。对师生饮用水质、餐厅食用油油质、原材料农药残存等安排专人专岗定期抽检备案，全面实现“明厨亮灶”，让食品加工流程走向“前台”，提升了食品安全的透明度和监管力。

开展安全教育活动。开展了消防演练、疏散演练等活动，提高师生应急处置能力。通过以上措施，本学期学校未发生安全生产、食品安全等事故，安全管理成效显著。

九是打造文化精品，促进高技能人才长远发展。

今年 5 月，学校精心组织策划广东省“校园之星”夏令营活动，吸引来自全省 56 所技工院校 200 多名师生踊跃参与。活动

巧妙融合创校近 70 多年沉淀的校园文化精神与湛江地域风情，设计系列“技能成才、爱国励志”教育活动，深挖学校技能文化亮点，点燃学生技能报国热情，在全省技工院校引发强烈反响。学校还组织第十三届技能节与第三届科创作品展，营造了“技能成才”浓厚氛围，搭建展示平台，多件优秀科创作品斩获省技工院校科技创新大赛奖项，为学生未来职业发展积攒底气。此外，学校还举行了校园歌手大赛、元旦晚会等丰富多彩的艺术活动，营造了良好的育人氛围。

十是践行以人为本，心系师生权益。

聚焦学生需求，夯实校园基建。翻新 1 号实习楼、运动场，改造 5 号、7 号学生宿舍楼水电系统，推动双创孵化基地、高技能人才公共实训基地工程结算，升级校内医疗服务，加大绿化养护，通过校园环境升级改造，为师生创造了一个优美、舒适的学习和生活环境，使办学条件有了质的提升。

聚焦学生“吃、住、学”等基本需求。通过完善校园保洁、加强食堂管理、提升医疗服务品质，为学生提供了优质、高效的后勤服务。

聚焦师生安全。召开 6 次安全工作专题会议，开展 2 次安全大整治，在学校大门口增加防撞石墩，增加安保人员，确保师生安全。

举办文体活动。学校先后举办了元旦晚会、五四晚会、广播体操大赛、技能科创大赛、校园开放日等活动，丰富师生校园文

化生活。

关怀教职工，提升幸福感。在政府财政非常紧张的情况下，学校积极争取、筹措资金，逐步提高教职工薪酬福利并保障顺利发放，免除后顾之忧，让全校老师安心乐教。学校把关心教师的身心健康、关爱教职工幸福生活作为稳定学校发展的大事去抓，主动为教职工谋福利、保健康、送温暖，协助做好教职工子女义务教育入读，开展“春节、七一、国庆、重阳”等节日慰问，帮扶、看望困难职工、老党员、老同志累计 61 人次。关心关爱教职工健康，今年组织体检 396 人次；购买“广东省在职职工住院医疗综合互助保障计划二次医保”，公务员补充医保，进一步提高职工医疗保障水平；组织开展“迎七一 展风采 促健康”教职工趣味运动会、排球比赛等等文体活动，丰富教职工课余生活；积极响应“广东扶贫济困日”号召，开展教职工献爱心捐款活动，全校教职工捐款一共 18745 元。

十一是践行为民情怀，情牵群众福祉。

助力乡村振兴帮扶。组织“630”捐款 255318 元。送教下乡开展乡村“粤菜师傅”技能培训 102 人。减免河唇镇贫困户 57 人住宿费和空调费 1.02 万元、东海岛搬迁户 478 人学杂费 36 万元。与廉江市技工学校开展“一校一策”结对协助行动，助力该校为县域经济发展提供更多优质技能人才支撑。做好上级安排的各类考试考场服务工作共 17 次合计服务 2.3 万人，为社会人才选拔提供有力支持。

助力产业人才升级。充分发挥学校作为湛江市首批职业技能等级认定单位的社会服务功能，紧密对接湛江产业发展需求，开办 21 个高级技师班，开展 26 个工种的社会培训，开展高级技师职业资格认定 236 人，和“军民融合”“粤菜师傅”“南粤家政”以及企业员工等高技能培训累计 11273 人次，数量位列全省前茅。

十二是坚持政治引领，全面加强党的建设。

强化政治引领，筑牢思想根基。常态化、规范化、实效化落实“第一议题”制度，落实党委理论学习中心组旁听列席制度，坚持每周四全校开展“学习日”活动，全年共举行各类讲座 57 场，组织党员干部到雷州青年运河等红色教育基地等进行“沉浸式”学习，精心组织开展党的二十届三中全会精神宣讲 91 场，坚决落实市委关于政治安全、意识形态安全、校园安全等大排查大整治大清理行动，从思想、机制、管理等层面筑牢防线。

推进强基工程，发挥先锋作用。完善党组织领导下的校长负责制实施细则，建成 7 个标准化示范党支部，2 个党支部获市教育工委“先进基层党组织”称号，1 个部门荣获“湛江市巾帼文明岗”称号，创建党员示范岗 35 个，党建引领乡村绿化植树 400 多棵，成立 3 支“平急转换”先锋队，培养双带头人 13 人。新增 2 名党员为国务院政府特殊津贴专家。4 名党员分别荣获“湛江市优秀共产党员”“湛江市教育工委优秀共产党员”“广东省技术能手”“湛江市‘五一’劳动奖章”、“湛江市技术能手”称号。

从预算到执行和收入、支出、资产管理及信息公开，都严格

按相关制度要求进行，全年收支平衡。有效保证了机构运转，圆满完成了上级下达的目标任务，取得了较大的经济效益和社会效益，得到了政府部门和社会公众的认可。

（三）主要做法和经验

一是制定发展规划。发挥党委定方向、谋大局的作用，深入调研分析，结合学校实际情况，确定发展目标与路径，正确处理“改革、发展、稳定”的关系，科学制定新的发展规划，为学校发展提供长远保障。

二是强化思想引领。加强思想建设，定期开展思想教育活动，通过组织学习、交流研讨等方式，促进党员和教职员工思想统一，增强大家的凝聚力与责任感，为学校发展提供思想保障。

三是推进资源整合。完善管理制度体系，规范党建与教育教学活动，建立资源统筹整合机制，合理调配资源，为学校发展提供坚实保障。

（四）部门整体支出绩效管理存在问题

2024年我校整体支出绩效目标监控任务已出色完成，暂不存在问题。

（五）改进措施

单位预算是财政总预算的基础，它是党和国家方针政策和社会发展战略在部门单位预算中的体现，是单位正常开展业务活动的重要经济保证。因此，为保证预算编制的质量，在编制预算中，我校遵循下列原则：合法性原则、完整性原则、真实性原则、稳妥

性原则、合作性原则、绩效性原则。今后将进一步加强监管，做到监管机制环环相扣，不出现断层。

四、其他自评情况

无其他自评的情况。