

整体绩效自评报告

评价年度：2025 年

评价单位：广东省湛江市高级技工学校

市级预算部门单位（公章）：广东省湛江市高级技工学校

填报日期：2026 年 5 月 20 日



吉野山日本經濟調查



吉野山日本經濟調查

吉野山日本經濟調查

吉野山日本經濟調查

吉野山日本經濟調查

根据《湛江市财政局关于开展 2026 年市级财政资金绩效自评工作的通知》（湛财绩[2026]2 号）要求，我校及时成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2025 年度广东省湛江市高级技工学校整体绩效自我评价报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位机构设置、部门职能情况。

1. 机构设置

我校是一所公益二类的二级预算事业单位，本部门无下属单位，部门预算为本级预算。

学校共设有 10 个机构：党委办公室、行政办公室、教务处、学生处、招生就业处、综合计划处、培训鉴定处、总务处、保卫处、工会；9 个二级管理部门：校团委、教学督导办、教育研究所、图书馆、学生管理中心、宿舍管理中心、物资保障中心、网络信息中心、心理咨询室；6 个系（部）：先进制造产业系、人工智能产业系、汽车技术产业系、信息技术产业系、现代服务产业系、公共基础部。

机构编制部门核定人数 365 人、年末在职人员 73 人、离退休人员 71 人、外聘教职工 195 人。

2. 部门职能

（1）贯彻执行党的教育方针、国家职业教育发展规划、国家职业技术标准，服务经济建设和社会发展。

（2）开展全日制教育，重点培养适应现代化生产、服务需要的高级技工、预备技师等高技能人才。

(3) 面向社会开展各类职业技能培训，促进劳动者就业。

(4) 承担企业技师和高级技师的提升培训与研修交流、考核鉴定与评价等任务。

(5) 承担师资培训与研修交流。

(6) 组织开展生产科研、技术交流和科技进步工作。

(二) 年度总体工作和重点工作任务

一是坚持政治引领，全面加强党的建设；二是聚焦中心工作，重点打造学校发展新优势；三是高标准完成主要工作，全面推动学校高质量发展；四是促民生、办实事，增强全体师生和人民群众获得感和幸福感。

(三) 部门整体支出绩效目标

紧紧围绕创建广东省高水平技师学院这一中心工作和立德树人这的根本任务，改革创新，锐意进取，推动学校高质量发展，圆满完成全年工作任务。

(四) 部门整体支出情况

1. 2025 年部门预算收入 9765.98 万元，一般公共预算收入 7964.82 万元；政府性基金预算 107.60 万元；事业收入 1693.56 万元。

2. 2025 年部门预算支出 9765.98 万元，其中一般公共预算支出 0.36 万元、教育预算支出 8218.87 万元、科学技术预算支出 20 万元、社会保障与就业预算支出 1372.72 万元、卫生健康预算支出 43.39 万元、城乡社区预算支出 107.60 万元、农林水预算支出 2.20 万元、住房保障预算支出 0.84 万元。

3. 2025 年部门决算收入 9765.98 万元，其中一般公共预算财政拨款收入 7964.82 万元、政府性基金预算财政拨款收入 107.60 万元、事业收入

1693.56 万元。

4.2025 年部门决算支出 9765.98 万元，其中一般公共服务决算支出 0.36 万元、教育决算支出 8218.87 万元、科学技术决算支出 20 万元、社会保障与就业决算支出 1372.72 万元、卫生健康决算支出 43.39 万元、城乡社区决算支出 107.60 万元、农林水决算支出 2.20 万元、住房保障决算支出 0.84 万元。

二、自评工作开展情况

（一）评价小组情况

为加强绩效考核工作管理，明确职责，切实达到绩效考核工作的目的，成立绩效考核工作小组。

1.绩效考核评价小组成员

组 长：江宇静

副组长：张佩君、张祥宏、郑霆、易达新

成 员：洪淑君、宁子戈、林清、覃勇军、李太胜、李晓东、于三、王运祥、张峻、阮百强、李婵妹

2.成员职责

组 长：负责 2025 年度单位绩效评价全面工作、筹划部署，领导 2025 年度单位绩效评价小组开展工作。

副组长：领导、指导 2025 年度单位绩效评价小组开展工作。

组 员：填写部门整体支出绩效自评数据，撰写整体绩效自评报告，收集整理自评材料等相关工作。

（二）自评工作过程

我校成立了绩效评价工作小组负责本部门绩效自评工作的组织领导和

具体实施，明确了工作职责和分工，制定了切实可行的评价方案。根据各部门的情况汇报和提交的工作计划、工作总结等资料，评价小组现场进行询查和核实，根据确定的评价指标、评价标准和评价方法统一打分，形成自评结论。

（三）自评材料报送时间及质量

我校将按照文件的要求在规定的时间内上报自评材料并对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

（四）自评材料报送及公开一致情况

根据市财政相关部门统一部署，我单位 2025 年项目绩效自评情况将在湛江市高级技工学校网站公开，接受社会监督。对绩效自评工作中发现的问题及时整改，解决好绩效评价管理中存在的问题，提高工作效能。

三、绩效自评情况

（一）自评结果

我校 2025 年度严格执行部门预算，资金使用及管理规范，制度落实到位，绩效考核目标任务圆满完成，按照整体绩效评价指标体系对照打分得出结果为 97 分，等级为优秀。

（二）部门整体支出绩效指标分析

1. 预算编制情况

我校 2025 年预算编制比较合理，符合本部门职责、市委市政府的方针政策和工作要求，资金根据项目的轻重缓急进行分配；预算编制符合市财政当年度有关预算编制的原则。

2. 预算执行情况

我校制定了相应的内部控制和管理制度、项目管理制度以及实施方案。我校基本支出管理、项目资金管理、费用支出等制度严格执行国家与政府的相关规定；会计核算不存在支出依据不合规、虚列支出的情况；不存在截留、挤占、挪用项目资金情况；不存在超标准开支等情况；项目实施过程符合相关的规定；资产管理规范。

3. 预算监督情况

我校严格按照公开相关制度在学校官网公开了 2025 年部门预算，按照相关规定成立了相应的绩效评价小组，并在规定的时间内完成了本校的整体绩效评价。

4. 预算使用效益

一年来，学校政治引领与党员先锋作用凸显，纪律教育与强基工程扎实推进，产教联盟与校企合作发展良好，科技创新与教学教研成果丰硕，社会培训与招生工作再创新高、技能竞赛与国际合作成绩斐然，培养了大批适应经济社会发展需要的高技能人才，为湛江乃至大湾区经济社会发展作出了积极的贡献。具体如下：

（1）坚持政治引领，全面加强党的建设

1) 深化理论武装，筑牢意识形态根基。学校始终把政治建设摆在首位，以常态化、制度化学习机制推动党的创新理论入脑入心。一是“第一议题”制度刚性落实，全年召开党委会议 21 次，每次会议均高质量落实“第一议题”制度，对习近平总书记重要讲话精神及中央、省委、市委决策部署开展专题研讨，形成“研究分析—制定举措—推进落实—总结反馈”全流程闭环机制。建立支部“第一议题”督查制度，通过发布工作提示、定期检查、随机抽查等方式，督促各支部规范落实制度要求，确保党的创新理论层层传达到位。二是中心组学习提质增效，全年组织党委理论中心组

学习 20 次，创新推行“党支部书记列席制”，搭建领导干部与基层支部联动学习平台，推动学习精神自上而下贯通传递。建立“内容审核—过程监督—效果评估”三维管控体系，围绕教育强国、技师学院高质量发展等主题设置专题学习 10 次，切实提升领导班子理论指导实践能力。三是党员学习多元覆盖，分层分类构建党员教育体系，选派 18 名校领导、支部书记参加国家行政学院“高质量党建引领教育强国”线上专题培训；组建青年干部理论学习小组，通过线上微信群研讨、线下专题研学相结合的方式，组织 17 名青年干部开展中央八项规定精神学习等活动 12 场。创新学习载体，联合系部开展“党建+专业”主题学习，推动理论学习与教学实践深度融合。

2) 抓实党建基础，提升组织建设质效。以标准化建设为抓手，不断夯实党建根基，激发基层党组织活力，为学校发展提供坚强组织保障。一是规范党建业务流程，严把党员发展“入口关”，重新梳理优化党员发展流程，从积极分子选拔到预备党员转正实行全环节纪实管理，全年重点培养发展预备党员 3 名，完成 1 名预备党员转正手续。提升办文规范化水平，严格遵循《党政机关公文格式》标准，重新设计党政公文红头用纸，精准传达党委决策部署。二是推进支部标准化建设，制定党支部标准化建设实施方案，围绕组织架构、制度建设等 6 个方面开展专项督导，建成现代服务产业系等 4 个标准化党支部，推动基层支部“政治功能、服务功能”双提升。建立“支部党日活动”长效机制，全年指导各支部开展“三会一课”86 次，实现基层党组织生活常态化、规范化。三是深化党建品牌创建，持续推进管理服务、教学工作、班主任工作三类 35 个党员示范岗建设，通过“亮身份、作表率”激发党员先锋模范作用。在“七一”表彰中，评选优

秀党务工作者 14 名、优秀共产党员 37 名；策划教师节表彰，表彰优秀教师 33 名、先进教育工作者 29 名，营造比学赶超的良好氛围。培育党建与专业“双带头人”13 名，通过培训、挂职、课题研究等方式提升其综合能力。四是丰富党建活动载体，组织党员干部赴徐闻县曲界镇开展“共绘绿美湛江赋能乡村振兴”党建共建义务植树活动，调研菠萝种植基地并召开帮扶工作现场会；重阳节策划组织 45 名离退休老同志座谈会，开展走访慰问活动，传递组织温暖。春节期间慰问困难党员 4 名、老同志 1 名，建立困难党员动态数据库，实现关怀慰问常态化。

3) 强化作风建设，营造风清气正校园生态。学校以中央八项规定精神学习教育为契机，狠抓党风廉政建设，推动作风建设提质增效。一是深化作风教育整治，召开中央八项规定精神学习教育启动部署会、专题党课，各支部书记累计开展专题党课 14 场次。创新学习形式，举办 2 期专题读书班，通过“党委领学+支部带学+党员践学”模式实现学习教育全覆盖，全年组织专题学习 15 场、参与超 1200 人次。二是强化警示教育震慑，召开党风廉政建设工作会，通报违反中央八项规定精神典型案例；组织观看《永远吹冲锋号》等警示教育片，举办廉政讲座 3 场，覆盖全体教职工。6 月组织 17 名党委委员、支部书记签订党风廉政建设责任书，开展廉政集中谈话 1 次，结合岗位风险点筑牢廉洁防线。三是狠抓问题整改落实，聚焦“作风建设提质年”目标，对照 45 个问题清单开展自查自纠，班子集体查摆问题 8 个，成员个人查摆问题 17 个，建立整改台账实行销号管理。强化服务导向，推行领导班子“推门听课”制度，修订《教学质量督导制度》，将

听课情况纳入督导体系；完善学生宿舍走访机制，值班校领导深入宿舍解决学生急难愁盼问题，提升师生满意度。

(2) 聚焦中心工作，重点打造学校发展新优势

1) 扎实推进“三校”整合，打造粤西技工教育排头兵。2024年12月初，在市委、市政府和市人社局的领导下，三校整合正式启动。今年，学校整合工作小组按照制定的工作计划和时间表，先后完成了党务系统整合，办理了学校法人证，完成了学校党政办公室、学生处、教务处、招生办公室、中国共产主义青年团湛江市技师学院委员会、职业技能等级认定专用章等7个公章的刻印，完成了三校区资产清查报告等工作。目前，各项整合工作正在有序推进，争取在明年上半年全面完成组建湛江市技师学院工作，全面达到整合目标。

完成组建的湛江市技师学院占地面积1104.26亩，全日制在校生1.7万人，教职工近500人，开设60个全日制中级工、高级工、预备技师专业和46个培训工种，成为粤西地区办学规模最大、办学实力最强的技工院校，学校的发展迈上了新的征程。

2) 高质量完成“创高”终期验收准备工作，推动学校跨越式发展。

2023年，学校被省人社厅确定为“广东省高水平技师学院”创建单位。学校围绕10大建设任务，锚定省内一流、全国知名的建设目标做了大量的工作，取得了显著的成绩。今年以来，学校组织创高推进会、专家讲座、督查通报，压实责任、疏通堵点，十大项目组已高质量完成总体任务的100%，做好的迎接终期验收的所有准备工作，为顺利通过终期验收、驱动学校全方位升级，推动学校跨越式发展夯实了良好基础。

(3) 高标准完成主要工作，全面推动学校高质量发展

1) 加强教学管理，教学质量稳步提升。一是规范教育教学管理。教务处定期召开教学工作例会，统筹全校各学期的教学计划、教学安排，技能认定考核计划安排等工作，按时按质完成全校班级学年教学任务和教学资料。二是持续优化专业结构，积极响应市场需求与技术发展趋势，成功申报并新增开设无人机应用技术、数字化设计与制造、数字媒体技术应用三个高技五年制专业；同时，面向高中毕业生源，新增开设电气自动化设备安装与维修、数控加工、汽车检测三个四年制预备技师班专业，进一步丰富了办学层次和专业布局。三是提高师资水平。推行每周四“学习日”制度，邀请专家为全校教职员工开展教师专业发展、专业建设、精品课程建设等专题讲座。召开工学一体化专业课程建设培训会、工学一体化优质课堂建设实践与反思、省级课题开题评审指导会等三项全校性教科研活动，组织教师参加技能竞赛，进一步提高教师综合素质和教学教研水平。今年共有 10 名老师取得初级职称，1 名老师取得中级职称、3 名老师取得高级职称。2 名老师获全省“最具人气魅力教师”称号，1 名老师获评 2025 年南粤优秀教师。四是拓展教育督导办功能，全年编制《教育督导简报》6 期、《创高工作督查通报》7 期，有效推动学校规范管理与质量提升。随着教育教学质量的不断提升，今年我校教师在教学科研方面取得了优异的成绩，在东省技工院校“英语配音”比赛中荣获三等奖，参加广东省技工教育和职业培训省级课题立项以及《广东技工》专题征稿暨优秀论文评选活动，我校 2 项课题成功立项，7 篇论文获奖，其中一等奖 1 篇，三等奖 6 篇。

2) 坚持赛教融合，技能竞赛成绩突出。今年学校共组织 15 个项目参赛全国、省市技能大赛，取得优异成绩。共获得全国冠军 1 个，亚军 1 个，季军 1 个，十佳 1 个，优胜奖 1 个；全省冠军 5 个，亚军 4 个，季军 1 个，优胜奖 8 个，为近年来最好成绩。这些傲人成绩，是该校坚持赛教融合、教科研水平稳步进阶的有力见证，更是学校“以赛促教、以赛促学、以赛促训、以赛促评”教育成果的生动体现，有力证明了学校过硬的教学质量和突出的办学成效。

3) 深化校企合作，精准服务湛江产业。学校全方位推动实施“广东技工”工程，大力推进“工学结合”、“订单培养”和“冠名班级”等校企双制合作模式，与湛江钢铁、中冶宝钢、中科炼化、广东德利、广东冠豪等重大项目开展深度合作，着力培育“湛江工匠”，打造技能人才服务供应链，服务湛江本土企业。2025 年，该校成功召开了 2025 年高技能人才培养产教联盟年会暨校企合作研讨会、“粤菜师傅”产教培养联盟首届理事年会，与湛江湾实验室开展“技能+科研”合作打造现代化海洋牧场，与湛江新奥燃气有限公司举办企业新型学徒制培训班，与中国联通湛江分公司签署战略合作协议，与湛江集团联合举办 AI 技术应用与 AI 办公系统操作培训班，与市特种设备行业协会合作培养“高技订单班”，与德国南图林根州手工业行会成功签署职业教育战略合作意向协议，校企合作、产教融共育高技能人才，为湛江企业培养和输送高技能人才做了大量开创性工作。

4) 强化质量意识，招生就业稳步提升。一是实现大规模招生。学校连续 4 年超额完成招生任务，今年共招新生今年三校区共招生 6205 人，高

级工在校生规模进一步扩大，占比比 2024 年提高了 7.8%，预备技师占比比 2024 年提高了 0.26%，生源质量也有很大提升。目前，学校招生规模位居湛江中职学校前列，在校生规模达 1.7 万人，实现了高技能人才聚集培养。二是实现高质量就业。学校聚焦湛江市绿色能源产业与湛江市经济技术开发区央（国）企发展需求，精准对接中冶宝钢、冠豪高新、新奥燃气等重点企业，为学生提供了高质量、对口的就业岗位，就业质量稳步提升，年度毕业生就业率达到 98%，保持了高位稳定，学生就业满意度与家长满意度持续走高，实现了高就业率与高满意度的有机统一。

5) 突出技能培训，办学张力不断增强。作为湛江市首批职业技能等级认定单位，，一年来，学校积极开展“广东技工”、“南粤家政”、“粤菜师傅”、“海洋牧场”等工程培训，重点开展社会培训、职业技能等级认定、在校生认定、校企定向培训、高技能人才培训、特种作业培训、专项能力培训、粤菜师傅培训、海洋牧场培训、高校毕业生技能培训、企业新型学徒制培训等项目。全年共累计完成培训认定 5503 人次，与 2024 年相比，培训人数同比增长 44.55%（2024 年 3807 人次），收入同比增长 32.23%，整体业务规模实现稳步扩张，打造了粤西地区技能等级认定品牌。

6) 筑牢校园安全防线，守护师生生命底线。学校按照省人社厅《关于加强全省技工院校校园安全工作的通知》要求，通过加强宣传、加强监督检查、举行例行演练等方式，强化责任落实，切实加强校园安全工作，坚决防止各类校园安全事故发生，确保广大师生生命安全。

7) 打造文化精品，促进高技能人才长远发展。学校通过策划活动、承办活动、媒体传播系列举措，全方位打造层次丰富、特色鲜明的文化精品矩阵，为高技能人才的长远发展铺就坚实道路。

(4) 促民生、办实事，增强全体师生和人民群众获得感和幸福感

1) 践行以人为本，心系师生权益。一是聚焦学生需求，夯实校园基建。聚焦学生“吃、住、学”等基本需求，定期召开食品安全工作专题会议，开展安全大排查大清理大整治专项行动，做好二号女生楼室内灯管集中定时控制和漏电保护的专项整改安装，5号学生宿舍楼的水阀更换和洗手间洗手盆安装、公共实训基地综合楼安装风扇，1号理论楼和2号实习楼楼梯灯、走廊灯、厕所灯集中定时控制专项改造，4号教工宿舍楼的拆除等工作，通过不断的校园升级改造的建设，加大绿化种植与养护，让校园绿树成荫、花香满溢，营造了良好的学习和生活环境。二是关怀教职工，提升幸福感。克服财政紧张难题，保障薪酬福利按时发放；组织700人次体检，购置二次医保；精心策划“三八”妇女节活动，开展“春节、七一、国庆、重阳”等节日慰问，帮扶、看望困难职工、老党员、老同志累计70人次。

2) 践行为民情怀，情牵人民群众福祉。一是助力乡村振兴帮扶。学校深入贯彻习近平总书记关于全面推进乡村振兴重要论述精神，联合曲界镇人民政府、湛江市乡村振兴驻曲界镇帮扶工作队举办电商培训和“粤菜师傅”职业技能培训班，来自曲界镇各村（社区）的种植户、合作社骨干、返乡创业青年、社会有志青年等100人参加，提升当地群众技能水平和创业就业能力，助力乡村振兴。二是助力兄弟院校发展。与廉江市技工学校

结对协作办学，落实“一校一策”帮扶规划，根据廉江市技工学校的特点与需求，有针对性地在师资建设、专业建设、技能竞赛等方面开展全方位协作，促进廉江市技工教育提质增效。

（三）主要做法和经验

一是制定发展规划。发挥党委定方向、谋大局的作用，深入调研分析，结合学校实际情况，确定发展目标与路径，正确处理“改革、发展、稳定”的关系，科学制定新的发展规划，为学校发展提供长远保障。

二是强化思想引领。加强思想建设，定期开展思想教育活动，通过组织学习、交流研讨等方式，促进党员和教职员工思想统一，增强大家的凝聚力与责任感，为学校发展提供思想保障。

三是推进资源整合。完善管理制度体系，规范党建与教育教学活动，建立资源统筹整合机制，合理调配资源，为学校发展提供坚实保障。

（四）部门整体支出绩效管理存在问题

2025年，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的二十届四中全会精神，在市委市政府、市人社局的正确领导下，以培养高素质技能人才、服务湛江经济发展为己任，紧紧围绕创建广东省高水平技师学院这一中心工作和立德树人这的根本任务，改革创新，锐意进取，推动学校高质量发展，圆满完成全年工作任务，取得了显著的成绩。

（五）改进措施

单位预算是财政总预算的基础，它是党和国家方针政策和社会发展战略在部门单位预算中的体现，是单位正常开展业务活动的重要经济保证。因此，为保证预算编制的质量，在编制预算中，我校遵循下列原则：合法性原则、完整性原则、真实性原则、稳妥性原则、合作性原则、绩效性原则。今后将进一步加强监管，做到监管机制环环相扣，不出现断层。

四、其他自评情况

无其他自评的情况。

附件四：自评报告（三）

一、学校基本情况：学校位于广东省广州市天河区，是一所公办小学。学校占地面积约100亩，建筑面积约10000平方米。学校现有教学班40个，学生1800人，教职工150人。学校办学历史悠久，文化底蕴深厚，教学质量优良。学校秉承“以人为本，全面发展”的办学理念，注重学生的品德教育和实践能力培养。学校设施完善，教学设备先进，为学生的健康成长提供了良好的环境。

附件五：自评报告（四）

一、学校基本情况：学校位于广东省广州市天河区，是一所公办小学。学校占地面积约100亩，建筑面积约10000平方米。学校现有教学班40个，学生1800人，教职工150人。学校办学历史悠久，文化底蕴深厚，教学质量优良。学校秉承“以人为本，全面发展”的办学理念，注重学生的品德教育和实践能力培养。学校设施完善，教学设备先进，为学生的健康成长提供了良好的环境。

附件六：自评报告（五）

一、学校基本情况：学校位于广东省广州市天河区，是一所公办小学。学校占地面积约100亩，建筑面积约10000平方米。学校现有教学班40个，学生1800人，教职工150人。学校办学历史悠久，文化底蕴深厚，教学质量优良。学校秉承“以人为本，全面发展”的办学理念，注重学生的品德教育和实践能力培养。学校设施完善，教学设备先进，为学生的健康成长提供了良好的环境。